



はつ・らつ・通信 第18号 (令和8年2月1日発行)



久住山

～令和8年春から自転車運転に注意が必要です～

令和8年春施行予定の道路交通法改正により、自転車の交通違反が取り締まり対象となります。

- ・信号無視、自転車運転中のスマートフォン操作（ながらスマホ）、歩道での逆走は違反行為となり、違反内容によっては反則金（罰則金）が科される場合があります。
- ・ヘルメット着用は引き続き努力義務ですが、事故時の被害軽減のため着用が推奨されています。
- ・自転車通勤の方は、万一の事故に備え、自転車保険等の加入状況（有効期限切れ）にご注意ください。

*主な反則金の目安

違反内容(主なもの)	反則金
ながらスマホ	12,000円
信号無視	6,000円
傘をさしての片手運転	5,000円
夜間の無灯火運転	5,000円
歩道での逆走 ※例外あり	6,000円
歩道での徐行義務違反※例外あり	3,000円

※歩道を走っていい3つのケース

1. 「普通自転車歩道通行可」の標識がある場所
2. 13歳未満・70歳以上・身体に障害がある方
3. 安全のためやむを得ない場合（車道が危険・工中等）



運転中のながらスマホ



スマートフォンなどを手で保持して、自転車に乗りながら通話する行為、画面を注視する行為が新たに禁止され、罰則の対象となりました。
※停止中の操作は対象外

スマホホルダーにスマホを固定するのは反則ではないが、**運転中に画面を注視することは禁止**されています。



- ・ヘルメットの装着 (努力義務)
- ・夜の無灯火運転 (違反)



～年次有給休暇の計画的な取得について～

年次有給休暇については就業前の研修の際にご説明していますが、改めて制度についてご紹介いたします。

- ◆ 雇入れの日から6ヶ月経過後に初回の有給休暇が付与されます。
現在は初回の付与のタイミングで個別に郵送で案内をしています。
(同封物：①付与日・付与日数を明記した文書 ②有給休暇届の原紙)
- ◆ その後は1年毎に勤務年数とその時点の契約の週の所定労働日数に対応した日数が付与されます。(案内は原則PaySheetに登録のメールにて通知)
- ◆ 年次有給休暇の有効期間は**2年間**になります。使用しなければ、**前々年度**の残日数は消滅します。(前年度の残日数は繰り越されます)
- ◆ 派遣終了後1ヶ月以内に次のお仕事が再開しなければ権利消滅します。
- ◆ 本来の労働日にしか使用できません。(所定休日＝仕事をしないで良い日には取得できません。)

※※お願い※※

年次有給休暇の買取は行っていませんので、職場の状況(取りにくい等)で取得が難しい場合は営業担当者へご相談ください。

取得手続きがわからない場合も営業担当者までご連絡ください。

特に、年10日以上の年次有給休暇が付与される派遣職員の方は**年5日以上**の取得が義務付けられていますので計画的な取得が必要です。

※残日数は給与明細の下部に記載されていますのでご確認ください。

所定日数	勤続年数						
	6か月	1年6か月	2年6か月	3年6か月	4年6か月	5年6か月	6年6か月以上
週5日	10	11	12	14	16	18	20
週4日	7	8	9	10	12	13	15
週3日	5	6	6	8	9	10	11
週2日	3	4	4	5	6	6	7
週1日	1	2	2	2	3	3	3

年5年以上の有給取得義務対象



【Q/A】

Q	退職することになりました。有休残日数が20日あります。最後に20日連続で有休取得できますか？
A	できません。本来の勤務日(週1日～週5日のシフト)のみ有休取得できます。休日に有休取得することはできません。
Q	退職日までに有休を消化しきれませんでした。退職日以降にも有休取得できますか？
A	できません。契約期間中のみ有休取得できます。
Q	有休は使わなかったら消滅すると聞きましたが本当ですか？
A	本当です。有休は付与されてから2年で消滅します。計画的な有休取得をお願いします。
Q	未取得分の有休の買取はしてもらえますか？
A	買取は行いません。従業員が心身を回復するための休暇であるため、買取が認められてしまうと本来の目的から逸脱してしまうためです。
Q	自分の有休残日数は何日か教えてください。
A	給与明細書の左下部に記載してあります。ただし、勤怠月時点での日数となります。

有給休暇日数			
有給休暇	未取得分	取得可能	残日数
			20.00

「当月使用日数」 「残日数」

これまで四半期に一度の発行としていました「はつ・らつ・通信ですが、諸事情により今後は不定期発行となります。引き続きよろしくお願ひいたします。

センター便り(福岡センター/北九州センター)

【福岡センター】

令和4年10月に北九州センターに初の転勤をし、1年で福岡センターに戻ってきました。語らいも、そして新たな出会いも充実・感動モノでした。

ちょうどその際、当「はつらつ通信」に投稿し、ブランドハップンスタンス(計画された偶然性)なるキャリアコンサルティング理論に触れました。人生いろいろ、働き方いろいろです。転勤が当たり前だった業界から、異動のないじっくり腰を据えた仕事をしてきただけに、今回の異動に先程の理論を肌で体験しました。

「起こった事実(偶然)を積極的に受容れる事が大切だ」という理論を実感しました。

私は、「行動力」がキーワードと思っています。70歳でも転勤する時代。「人生100年」、何事も前向きに捉え、積極的な行動が人生を変えます。

今年は年男、「公社」福岡県高齢者能力活用センター」に入社して13年目を迎えようとしています。

私ども「はつ・らつ・コミュニティ」はあなたのこれからの人生にプラスの仕事を紹介し、前向きに、行動。お気軽に、お越し下さい。この出会いが人生を変えます。

2月26日(木)、長谷川法世さんや派遣先企業の方々をお迎えして「就業希望者セミナー」を開催します。是非、お知り合いと一緒にご参加下さい。人生の大きなチャンスです。

福岡センター 佐渡

【北九州センター】

心理学者のユングは集団無意識理論の中で、「個人と個人は別々であるが、無意識層では全人類はつながっている」とし、これを「共時性(シンクロニシティ)」と名づけました。これは、今では遺伝学でも実証されています。

宮崎の沖あいに位置する幸島の野生のニホンザルに起こったある事実を紹介します。島に住むサルにある日砂まみれのサツマイモを与えたところ、サルたちはそれをうまく食べることが出来ませんでした。しかしその中の一匹の若いサルが、突然それを水で洗って食べることに気がつきました。それはサルにとっては画期的な発見でした。この行為は日一日と仲間へ広がっていき、100匹目のサルがこの行為を真似て仲間に加わった日、イモを洗う行為は島中のサルに行き届き、海を隔てたほかの島々や九州、関東の本土のサルにまで及びました。数が何らかの事情でその種の臨界質量を超えたのです。これを「100匹目のサル現象」と言います。このことは多くの人々が幸せを感じ、楽しい未来を意識できれば世の中は変わることを示唆しているように思います。



北九州センター 前島

仕事をお探しの方必見!!!

シニア 就業希望者 セミナー

完全無料

◆新型コロナウイルス感染予防の措置を講じて開催してまいります。ご協力をお願いします。

健康測定 (血管年齢・脳年齢 老化物質・自律神経)

日時
2026年2月26日(木)
13:30 ~ 16:30
(受付開始 13:00 ~ 13:30までにご入室願ひます)

申込先
2月25日(水)までに、下記へお電話にてお申込みください。

対象者
仕事をお探しの方

定員
100名 先着順

内容

- ①センターの紹介
- ②派遣先企業講演
総合システム管理(株)
- ③外部講師による講演
長谷川 法世 氏
- ④就業希望者面談
※健康測定
明治安田生命(相)
※就業希望の方は、
写真付き履歴書を
当日ご持参ください。

場所
福岡商工会議所ビル
3F 301会議室

センター便り(久留米センター)

【久留米センター】

仕事は人に喜びをもたらし、幸せにする。

「支えられる側から支える側へ」これは、当センターの大切な理念の一面です。

自分のため、又家族のため、そして地域や社会のためにやれるべき事をやりながら、自立した生涯を送っていこうというスローガンです。

せめて自分の小遣いぐらいは自分で稼ぎ、出来れば家族や孫たちへも分け与え、誇りと喜びを取り戻そうという「現役復帰へのチャレンジ宣言」です。この行動には、常に自立への覚悟と利他への思いが必要です。だとすると、私達センターの仕事は何をしていき、何を目指していくべきでしょうか。

パナソニックの創業者である松下幸之助さんは、「何を作っている会社ですか。」と尋ねられたら、迷うことなく「人を作っている会社です。併せて電気製品も作っています。」と応じられたそうです。（なるほど、パナソニック出身者は押しなべて優秀です。）

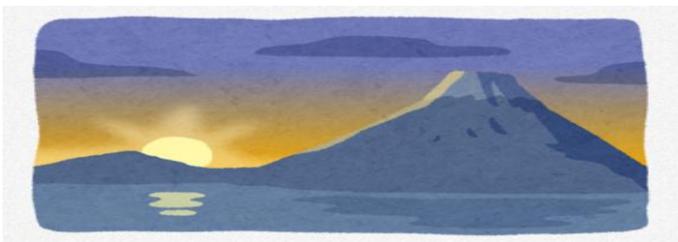
就業相談セミナーの時、私はこれを真似て「私達は、仕事の紹介を通して、人の幸せを作っている会社です。」と話すようにしています。目線を少し先において、夢や希望がそこに見出されたら、どんな仕事でも受け入れられるのではないかと考えてのことです。

ご主人に先立たれ、息子夫妻との（一寸と窮屈な）同居生活の中で、仕事を始められた方が、「誰にも気兼ねせずに、やっと自分で自分のスニーカーを買えました。」と喜びに満ち溢れた顔で報告された事。

仕事に使う車の調子が悪くなり、その修理費用さえも躊躇されていた方が、Wワークが見つかって、「中古車ですがやっと買えました。これでどこへでも行けますよ。」と元気な声で電話があった事。

買い物の度に夫婦喧嘩を余儀なくされていた老夫婦が、仕事を得られ、「僅かですが給金を貰い、今は一緒に買い物に行っても喧嘩をしなくなりました。」と穏やかに話された事。等々、仕事で得られた喜びが幾つもありました。

こうして見ると、仕事には得られるべき日々の喜びが潜んでいる様です。畢竟、私たちの仕事は、シニアの方達がこの喜びを感じられる様にお手伝いしていく事に尽きるのではないのでしょうか。2026年の元旦、朝日を見ながら誓って見た事です。



久留米センター 上野 誠一

はつ・らつ・コミュニティ福岡

公益社団法人福岡県高齢者能力活用センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-9-28 商工会議所ビル1F

TEL: **092-451-8621**

はつ・らつ・コミュニティ北九州

北九州高齢者能力活用協議会
〒804-0067
北九州市戸畑区汐井町1番6号 ウエルとばた8F

TEL: **093-881-6699**

はつ・らつ・コミュニティ久留米

〒830-0035
福岡県久留米市東和町6-9 フジホーム久留米ビル7F

TEL: **0942-35-0520**